

可成永續發展室職掌及架構

可成自2014年成立企業社會責任小組，並於2022年更名為永續發展室，輔以配合的各部門人員執行永續發展相關事宜，包含稽核室、工安室、策略採購處、銷售暨市場行銷處、投資人關係部、人才資源處以及品質保證處等，共同訂定永續發展績效指標，並於日常業務中確保能適當回應利害關係人之期待，並定期將重要議題之相關執行計畫與績效向董事長報告。

而可成永續發展室制定「永續發展程序」，亦說明重大議題擬定與相對應風險鑑別與風險處理機制，以及因應責任商業聯盟(Responsible Business Alliance, RBA)之管理機制，透過內部宣導、教育訓練、定期會議與內部溝通管道，強化同仁對永續發展的認知，持續優化公司勞工、環境、安全衛生與道德管制機制；此外亦向供應商傳達RBA規範，使其納入本公司永續發展之範圍。

可成永續推動組織圖



可成設置適當的治理架構，訂定、檢討永續政策及相關管理方針

可成企業永續政策公開於官方網站，每年度定期召開永續管理審查會議，審查與永續相關議題、國際標準—責任商業聯盟(Responsible Business Alliance, RBA)要求符合程度、申訴案件處理結果、國內法規與國際規範的異動等，並審視永續政策、目標、管理方針之調整及異動需求。

